

令和4年度

社会福祉法人 大洲育成園

事業報告書



2023

健康経営優良法人

Health and productivity



## 目次

障がい者支援施設 大洲育成園	
令和4年度 事業報告	4～5P
1. 事業環境	
2. サービス充実・感染症対策と状況	
3. 健康経営	
4. 人材確保	
5. 施設整備研修	
障がい者支援施設大洲育成園	6～20P
1. 利用状況	
2. 利用実績（支援区分別）	
3. 行事	
4. 施設入所	
5. 生活介護	
6. 支援会議等	
7. 短期入所	
8. 日中一時	
9. 食事サービス	
10. 保健医療サービス	
相談支援事業所 大洲育成園	21～22P
1. 療育支援実績	
2. 相談支援事業	
3. 特定相談支援事業・障害児相談支援事業（計画相談支援）	
4. 大洲市障害者虐待防止対策支援事業・家庭訪問等個別支援事業	
各種委員会活動	23～30P
1. サービス向上委員会	
2. 地域交流委員会	
3. 安全衛生委員会	
4. 人材育成委員会	
5. 広報委員会	
6. 健康経営推進委員会	
7. 支援マニュアル検討委員会	
8. 感染症対策委員会	
9. 身体拘束適正化・虐待防止委員会	
その他	31～33P
1. 実数生・ボランティア受け入れ	
2. クラブ活動の状況	
3. 定期的な行事開催状況	
4. 苦情解決への取り組み	
5. サービス相談日の開催	
6. 4法人連携協定会議	

## 目次

障がい者支援施設 大洲市立大洲学園第1部	
障がい者支援施設 大洲市立大洲学園第2部	
令和4年度 事業報告	35～37P
1. 事業環境	
2. サービス充実・感染症対策と状況	
3. 健康経営	
4. 人材確保	
5. 施設整備研修	
障がい者支援施設大洲育成園	38～52P
1. 利用状況	
2. 利用実績（支援区分別）	
3. 行事	
4. 施設入所	
5. 生活介護	
6. 支援会議等	
7. 食事サービス	
8. 保健医療サービス	
9. ミュージックケア（音楽療法）	
各種委員会活動	53～58P
1. サービス向上委員会	
2. 地域交流委員会	
3. 安全衛生委員会	
4. 広報委員会	
5. 健康経営推進委員会	
6. 建設委員会	
7. 支援マニュアル検討委員会	
8. 感染症対策委員会	
9. 身体拘束適正化・虐待防止委員会	
その他	59～61P
1. 実数生・ボランティア受け入れ	
2. クラブ活動の状況	
3. 苦情解決への取り組み	
4. サービス相談日の開催	

障がい者支援施設

大洲育成園

50 zuikuseien  
60 zugakuen

## 令和4年度事業報告

総合施設長 池田 隆三

### 1. 事業環境

施設サービスの利用状況は、施設入所定員74名（現69名）、生活介護定員74名（現63名）、就労B型他事業所利用6名で令和4年度をスタートした。年度内の利用者異動は女性2名が長期入院等により退所され、それに伴い待機者から2名（男女各1名）が入所した。また近隣の就労B型事業所を利用していた6名は、コロナ感染予防に伴い前年度から利用中止が続いていたため本人及び保護者とも相談し意思確認を行った結果、12月1日より就労から生活介護へ移行した。これらの異動によりサービスの利用状況は、年度末で施設入所69名、生活介護69名となる。

### 2. サービス充実・感染症対策と状況

利用者の身体拘束ゼロを目指しているが、高齢化等による歩行機能の低下から転倒がみられるため、ケース会議を開き怪我防止用保護帽の着用が必要な場合は、本人、保護者の同意を得たうえで使用し、その都度使用状況を記録している。また、車椅子使用の利用者を中心に介護リフトを活用することで、利用者のより安全な移乗に役立ち、支援員の腰痛予防、軽減にもつながっている。

利用者の通院等送迎における職員の安全運転や法令遵守の意識向上のため、職員全員の協力を得て運転記録証明書を取得し安全運転、交通ルールの遵守に努め、今年度も優秀安全運転事業所を受けている。

新型コロナウイルス感染症拡大防止対策については、行政からの通知に従い対応を継続した。当施設の行事はもとより、愛媛県、大洲市、県障がい者福祉協会、南予福祉施設会の行事の多くが今年度も中止となった。利用者の外出、外泊、面会についても自粛制限を設けたため、ストレスに繋がらないように地域交流行事（夏祭り・イルミネーション）は規模を縮小して施設内で開催した。この他にも定期的に施設内でレクリエーション等イベントを行い利用者からは好評をいただいた。

今年度、周辺の施設でもコロナ感染が相次いでいたが、当施設でも年末から年始にかけて、クラスターが発生し約50%の利用者が感染した。澤井院長（理事長）による検査往診と大洲学園職員の派遣協力等、まさに法人一丸での対応で重症化する方もなく解除することができた。令和5年5月には2類からインフルエンザ相当の5類に引き下げが厚労省から示されているが、施設内感染症対策委員会で状況を把握し対策を検討すると共に利用者が安心した暮らしへの工夫を心掛けたい。

### 3. 健康経営

利用者が笑顔で生活できる施設づくりのためには、まずは支援者である職員が心身共に健康であることが重要です。職員が健康で働き続けることができる事業所を目指し「健康づ

くり推進宣言」を行い、その取り組みが認められ中小規模法人部門において「健康経営優良法人 2023」の認定を受けている。中小規模だからできる職場環境整備を継続して取り組みたい。職員の健康こそが経営の基盤であり、ワークライフバランスの取り組みとして、有給休暇の積極的な取得や、育児・介護休暇取得を啓発した。更に育児・介護休業法改正に伴い10月から規則改正を行い、産後のパパ育休や育児休業の分割取得を導入した。

#### 4. 人材確保

年 月	職 種	施設長	サービス管理責任者	生活支援員	相談支援専門員	看護師	管理栄養士	事務（法人本部）	調理員	計
令和4年 4/1 現在		1	2	30	2	2	1	5		43
減員 (退職)				3		1				4
増員 (採用)				2		1				3
令和5年 3/31 現在		1	2	29	2	2	1	5		42

今年度より給食サービスを業務委託とすることで、調理員4名を支援員へ配置替えを行った。

介護福祉士等の国家資格を取得し、福祉職として専門性を高めている職員へ正規職員登用試験を実施し、合格した2名（育成園1名、学園1名）を正規職員へ登用した。

12月には「ユースエール認定」を受ける。これは若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。今後、当法人の将来を担う若者の採用及び育成に積極的に取り組みたいと考えている。

#### 5. 施設整備改修

今年度は、暖かい食事を提供するための電気温蔵庫や業務用洗濯機、乾燥機、ウオシュレットや防災用誘導灯の入替、各フロア掲示板設置の他、不使用であった和式便器の改修等の整備を行った。

障がい者支援施設大洲育成園

主任指導員 谷山 洋二

1. 利用者状況（令和5年3月31日現在）

(1) 年齢別・性別の状況

定員 74 人（平均年齢：64.8 歳、最低年齢：29 歳、最高年齢：81 歳、65 歳以上：49 人）

	20 歳以上 ～ 30 歳未満	30 歳以上 ～ 40 歳未満	40 歳以上 ～ 50 歳未満	50 歳以上 ～ 60 歳未満	60 歳以上 ～ 70 歳未満	70 歳以上	計
男	1	0	5	3	18	10	37
女	0	0	2	1	18	11	32
計	1	0	7	4	36	21	69

(2) 障害支援区分

区分	6	5	4	3	2	計	平均
施設入所	30	20	17	2	0	69	5.1
生活介護	30	20	17	2	0	69	5.1

(3) 入所期間の状況（施設入所） 平均 37 年

在籍年数	0～9	10～19	20～29	30～39	40～	計
人数	7	9	5	5	43	69

(4) 行政機関

大洲	八幡浜	宇和島	西予	松山	伊予	内子	伊方	愛南	松前	計
27	7	6	8	3	2	10	3	2	1	69



2. 利用実績（支援区分別利用状況）

(1) 施設入所

新規入所者 2 人（ 5/1・2/1 ）・退所者 2 人（医療機関 2 人 4/19・1/21）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	開所 日数 365日
	30日	31日	30日	31日	31日	30日	31日	30日	31日	31日	28日	31日	
区分													合計 延数
3	90	93	90	62	62	60	62	60	62	62	56	62	821
4	510	558	540	589	589	567	558	570	527	527	491	527	6,553
5	672	701	682	713	713	690	686	619	616	632	588	635	7,947
6	747	771	713	744	753	749	785	793	862	856	797	915	9,485
合計	2,019	2,123	2,025	2,108	2,117	2,066	2,091	2,042	2,067	2,077	1,932	2,139	24,806
実数	68	69	68	68	69	69	68	69	68	68	69	69	

(2) 生活介護

新規入所者 2 人（ 5/1・2/1 ）・退所者 2 人（医療機関 2 人 4/19・1/21）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	開所 日数 365日
	30日	31日	30日	31日	31日	30日	31日	30日	31日	31日	28日	31日	
区分													合計 延数
3	60	62	60	62	62	60	62	60	62	62	56	62	730
4	390	434	420	434	434	417	403	420	527	527	491	527	5,424
5	672	701	682	713	713	690	686	619	616	632	588	635	7,947
6	717	740	683	713	722	719	754	764	862	856	797	915	9,242
合計	1,839	1,937	1,845	1,922	1,931	1,886	1,905	1,863	2,067	2,077	1,932	2,139	23,343
実数	62	63	62	62	63	63	62	63	68	68	69	69	

3. 行事

月	施設行事	福祉関係機関行事	地域行事
4	1・入職式・辞令交付 5・お花見 (利用者74人 職員18人) 11・業者散髪(ひらた) 17・家庭の日(中止) 25・利用者会議・誕生会 26・ミュージックケア		
5	9・業者散髪(ひらた) 29・誕生会・利用者会議 30・ミュージックケア 31・第1回健康診断	【愛媛県】 22 障がい者スポーツ大会中止につき (陸上,卓球,フライングディスク) 『えひめパラスポ記録会』開催 ⇒不参加、中止	ゴミゼロ運動 (中止)
6	13・業者散髪(ひらた) 19・平地区避難訓練 (育成園福祉避難所開設) 21・ポップコーンイベント 22・サービス相談日 23・歯科検診 23・避難訓練 (土砂災害想定) 25・誕生会・利用者会議 27・ミュージックケア	【愛媛県】 11『えひめパラスポ記録会』開催 (ボウリング) ⇒不参加、中止	
7	1・開園記念日 (利用者72人 職員19人) 5・参議院選挙期日前投票 (利用者11人 職員3人) 15・アイスクリームイベント 24・誕生会・利用者会議 25・ミュージックケア 26・大掃除	30 大洲学園夜市盆踊り大会(中止)	24・大洲市一斉 清掃 (利用者5人 職員2人)
8	1・コロナワクチン4回目接種 (8/1~8/17間に6回実施)		

	<p>(利用者65人)</p> <p>4・業者散髪 (ハピネス)</p> <p>6・桃太郎工房夏祭り (中止)</p> <p>8・業者散髪 (ひらた)</p> <p>10・園内夏祭り (桃太郎工房夏祭り中止 に伴う代替えで行う) (利用者73人 職員21人)</p> <p>26・ミュージックケア</p> <p>28・誕生会・利用者会議</p>		
9	<p>7・避難訓練 (地震想定)</p> <p>12・業者散髪 (ひらた)</p> <p>13・業者散髪 (ハピネス)</p> <p>14・サービス相談日</p> <p>20・敬老会 (利用者69人 職員14人)</p> <p>25・誕生会・利用者会議</p> <p>26・ミュージックケア</p> <p>28・開園50周年記念 写真撮影会</p>		
10	<p>3・第2回健康診断 (10/3~11/30) (利用者68人)</p> <p>7・避難訓練 (火災想定)</p> <p>10・業者散髪 (ひらた)</p> <p>11・業者散髪 (ハピネス)</p> <p>20・法人内ソフトボール大会 (大洲学園グラウンド) (利用者13人 職員7人)</p> <p>24・デザートバイキング</p> <p>25・ミュージックケア</p> <p>30・誕生会・利用者会議</p>	<p>【南予福祉施設会】</p> <p>15 福祉まつり (中止)</p> <p>19【大洲市】 障がい者スポーツの集い (利用者66人 職員8人)</p> <p>*感染症拡大防止の為各事業所で実施</p>	
12	<p>5・イルミネーション点灯式 (利用者69人 職員16人) (地域交流行事としては 中止し点灯式を行う)</p>	<p>23・大洲喜多法人会ケーキ贈呈 (ケーキ贈呈式は中止でケーキのみ 頂く)</p>	

	12・業者散髪（ひらた） 13・業者散髪（ハピネス） 19・シェイクアウト訓練 20・サービス相談日（延期） 22・大掃除（中止） 23・クリスマス会（中止） 24・誕生会・利用者会議 （中止） 26・ミュージックケ（中止）		
1	1・元旦・初詣（中止） 9・業者散髪（ひらた） （中止） 10・業者散髪（ハピネス） （中止） 26・ミュージックケア 27・寿司フェス 28・誕生会・利用者会議 31・サービス相談日		
2	13・業者散髪（ひらた） 14・業者散髪（ハピネス） 25・誕生会・利用者会議 27・ミュージックケア		
3	3・ひな祭り 5・家庭の日（中止） 13・業者散髪（ひらた） 14・業者散髪（ハピネス） 15・サービス相談日 25・誕生会・利用者会議 27・ミュージックケア 28・お花見		

#### 4. 施設入所支援

定員 74 人、令和 5 年 3 月 31 日時点での現在員数は 69 人となっている。

##### (1)実施状況

施設入所者(夜間)の睡眠、排泄及び食事等の必要な日常生活上の支援により、個々に必要な生活習慣が確立し快適な生活が送れるよう、また社会生活への適応性が維持できるよう、生活介護などの日中活動と合わせて一体的に支援した。

施設入所者の解決すべき課題に合わせ、サービス管理責任者が個別支援計画を策定し、利用者・保護者・サービス管理責任者・看護師・管理栄養士・生活支援員で 6 ヶ月ごとにモニタリングを行い、利用者及び保護者等の意向を伺い、同意のもと支援を行った。また、身体機能の低下や入院等状況の変化により随時モニタリングを開き、個別支援計画の見直しを行った。

##### (2)総括

コロナウイルス感染症予防の為、3密を避けての活動を行った。利用者の高齢化に伴い誤嚥事故防止の為、個別支援計画に基づく適切な食事形態(刻み食等)や食事介助の支援について再確認を行い、嚥下機能の改善を目指して口腔体操を継続し、誤嚥防止に努めた。

身体機能や筋力の低下に伴う転倒等のケースが増えていることから、ホールを活用して、個別の機能訓練や歩行運動、機能の維持、機能低下防止を図った。

また、歩行運動や活動場所への移動においても、要支援者への移動には 1 対 1 の支援を心掛けた。利用者支援の中において、事故防止及び生活支援員の身体への負担軽減の為にリフトを使用して介助する事を勧め、技術支援の向上と意識改善の取り組みとして、介護用リフト等の介護技術の研修会を実施した。

利用者の安全安心な生活維持、満足度向上を第一に考えて対応した。

#### 5. 生活介護

定員 74 人、令和 5 年 3 月 31 日時点での現在員数は 69 人となっている。

##### (1)実施状況

日中活動班として、たいよう班にて利用者のニーズに合った活動プログラムを組み、機能訓練・創作活動・生産活動を実施した。

###### ア 機能訓練

心身の健康維持を図る為、計画に沿って機能訓練を支援し、楽しく参加しやすい環境を整えた。

###### イ 創作活動

クラブ活動で習字、貼り絵等利用者の興味や能力に応じた活動を計画し、実施した。又季節に応じた壁面飾り等、利用者一人ひとりが出来る事を支援した。

###### ウ 生産活動

コロナ禍の影響もあり今年度は、未実施。

(2)利用者数

<たいよう班>

(令和5年3月31日現在)

男性	女性	合計	備考
37人	32人	69人	4月に1人が退所 5月に1人が入所 12月に6人が就労継続支援B型より生活介護にサービス変更 1月に1人が退所 2月に1人が入所

(3)支援員 (令和5年3月31日現在)

男性	12人
女性	13人
合計	25人

(4)利用者会議

各フロアに分かれて利用者の中から進行係を決めて支援者が補助し、意見等が出やすいように支援しながら会を進めた。当日利用の短期入所及び日中一時の利用者も参加した。

<参加状況>

実施日	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	24日	29日	25日	30日	28日	25日	30日	27日	24日	28日	28日	28日
1F男性	17	18	17	18	19	19	18			19	19	17
1F女性	15	15	15	15	15	16	15			15	15	12
2F男性	20	20	21	21	19	19	19			20	19	19
2F女性	16	16	16	17	17	17	17			17	17	19

<議題>

ア 生活全般について(困っている事/改善してほしい事/健康面等)

日常生活の中で利用者同士のトラブル等が見られるため、個人的に話すのではなく、利用者会議を通して意見や改善内容等を出しあい、その中で情報を共有して快適な生活に繋がるよう会議を進めた。また、季節の変わり目の体調不調の訴えや衣服や

寝具の入れ替え、エアコンの調整、感染症の予防などへ意識付けと確認支援を行った。設備等で部屋の電球切れや共有場所の不備等を尋ねては確認と改善を行い、安全で安心な生活が送れるように配慮した。

イ 日中活動について

コロナ禍における活動のあり方を話し合い、ソーシャルディスタンスを保ちながら実施出来るレクリエーションの内容等を提案し、楽しく活動が出来るように努めた。

ウ 食事について（メニュー要望等）

食べたいメニューを伺い献立に取り入れたり、苦手なメニューが出て、身体にとって必要な栄養である事等を説明して、栄養摂取のアドバイスを行った。

エ 行事について（各行事の情報を伝え、参加希望や意見、参加した行事の感想等）

実施した施設行事や参加した催しもの、レクリエーション等に対し感想や意見を伺い、次回への参考にした。また今後の行事や地域イベントの情報提供を行い、参加等の希望に対応できるように配慮した。

オ その他（様々なテーマで話し合う）

利用者からの重複した内容でも、意思を尊重し自由に意見が述べられるような雰囲気を作りながら意見を伺った。

カ 誕生会

当月の誕生者を紹介し、みんなで歌い、季節の菓子等を頂きながらお祝いした。

(5)総括

コロナウイルス感染症予防の観点から3密を避けて活動を行った。利用者の高齢化が進み利用者のニーズも多種多様に変化が見られる為、利用者個々のニーズを的確に把握し1人1人に合ったサービスの提供を心掛けた。利用者の意思及び人格を尊重し、計画に基づいた支援を実施した。機能訓練や運動への取り組みに重点を置き、現在取り組んでいる口腔体操などを継続し、安全、安心な生活が送れるよう支援した。

6. 支援会議等

利用者支援の質向上、課題解決に向けて定期的に支援会議を実施する。

(1)フロア会議、支援係長会議、感染症対策会議

月	件数	内 容
4	1	感染症対策（利用者の外出許可について）。
6	2	男性フロア会議（利用者対応について）。 支援係長会議（日常業務について）。
7	5	男性フロア会議（7/1利用者対応について）。 男性フロア会議（7/14利用者対応について）。 男性フロア会議（7/18利用者対応について）。 女性フロア責任者会議（利用者担当変更について）。

		感染症対策（感染症発生時の利用者対応について）。
8	1	男性フロア会議（利用者対応について）。
9	3	1階女性フロア会議（業務内容について）。 2階女性フロア会議（業務確認・利用者対応について）。 男性フロア会議（利用者対応について）。
10	2	男性フロア会議（利用者対応について）。 1階女性フロア会議（利用者支援について）。
11	3	感染症対応（11/21 濃厚接触者発現、利用者対応について）。 感染症対応（11/24 感染者発現、利用者対応について）。 感染症対応（11/28 感染症対応期間の終息時期について）。
12	2	感染症対応（11/21 感染症発生、対応について） 男性利用者会議（利用者対応について）。
1	1	2階女性フロア会議（新規入所利用者対応について）。
2	3	1階女性フロア会議（利用者対応について）。 男性フロア会議（業務内容について）。 短期入所利用者新規受け入れについて。
計	23	
備考		※個別支援計画に関する会議は「件数」に含まない。

(2)個別支援会議（施設障害福祉サービス計画の策定）

9、3月には利用者のモニタリング及び個別支援会議を実施し、計画を見直した。入院等の状況変化に伴う見直しも随時行った。また、拘束に関する内容や行動障害対応の支援会議を行った

ア. アセスメントの状況	実施方法	本人、保護者、生活支援員等からの聴き取り、本人の生活状況の視察によりサービス管理責任者が実施済。			
	保護者及び利用者への面接・説明			<input checked="" type="checkbox"/> 有、 <input type="checkbox"/> 無	
	面接・説明者	職種	サービス管理責任者	氏名	水本百合子
	面接・説明者	職種	サービス管理責任者	氏名	岩津 哲也
イ. 策定者について	策定者	職種	サービス管理責任者	氏名	水本百合子
	策定者	職種	サービス管理責任者	氏名	岩津 哲也
	時期	6ヶ月に1回又は利用者の状態に応じての見直し。			
ウ. 策定について	原案への記載	利用者及びその家族の生活に対する意向		<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
		総合的な支援の方針		<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
		生活全般の質を向上させるための課題		<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
		施設障害福祉サービスの目標及び達成時期		<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	



	当該サービスを提供する上で留意事項等	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	計画作成に係る会議の開催状況	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	原案の利用者等に対する説明	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	文書による同意の有無	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	計画の交付状況	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	計画作成後のモニタリング	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	6月に1回の見直し	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	必要に応じた計画の変更	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	モニタリングの際の定期的な利用者との面接	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
	モニタリング結果の記録	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無

(3)職員会

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実施日	27日	27日	29日	30日	25日	28日	28日	未実施	未実施	25日	24日	31日
参加者(人)	12	8	9	7	11	14	7			10	11	11

<内容>

1. 施設長挨拶
2. 事務連絡
3. 利用者会議フロア会議等からの議題検討
4. 施設入所利用者状況報告
5. 日中活動状況報告
6. 各種委員会報告(サービス向上・レクリエーション・倫理・地域交流・研修・保健給食・安全衛生・広報・リスクマネジメント・支援マニュアル/個別支援.苦情報告)
7. 行事関係
8. その他(研修会報告等)係長会を毎月行い情報共有と協議を行う。

※11月、12月は新型コロナウイルス感染症の施設内クラスター対応の為、未実施。

7. 短期入所

(1)短期入所利用状況 (支援区分による利用状況)

月 区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計(人)
	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	開所日数 365日
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
4	32	0	5	28	53	50	48	35	38	38	14	14	355
5	38	40	39	40	42	34	42	29	6	10	32	36	388

6	14	14	13	14	24	14	14	14	9	9	14	14	167
合計	84	54	57	82	119	98	104	78	53	57	60	64	912

(2)総括

新型コロナウイルス感染症の施設内クラスターに伴い、12月より利用が減少した。事業実施時には居室の消毒清掃・換気等こまめに実施し、一定の間隔をあけて活動を行い感染予防に努めながら受け入れを行った。

8. 日中一時

(1)日中一時利用状況 (支援区分による利用状況)

月 区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計(人)
	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	開所日数 365日
3	4	3	5									0	12
4	20	19	15	7	4		7	5			1	8	86
5	6	7	5	7	7	8	7	3	1	2	7	9	69
6	13	14	14	13	6	12	14	13	4		10	14	127
合計	43	43	39	27	17	20	28	21	5	2	18	31	294

(2)総括

新型コロナウイルス感染症の施設内クラスターに伴い、12月より利用が減少した。事業実施時には居室の消毒清掃・換気等こまめに実施し、一定の間隔をあけて活動を行い感染予防に努めながら受け入れを行った。

9. 食事サービス

(1)給食状況(食数)

	検食時間	検食者	喫食時間	生活介護	短期入所	日中一時	計
朝	7:30	夜勤・宿直者	7:45	24,790	779	0	25,569
昼	11:30	施設職員	11:45	24,796	881	315	25,992
夕	17:30	夜勤・宿直者	17:45	24,795	745	0	25,540
計				74,381	2,405	315	77,101

(2)調理従事者

大洲育成園	管理栄養士
	1人

※令和4年度よりエームサービスに調理業務を委託。

エームサービス 株式会社	栄養士	調理師	調理員	計
	1人	3人 (うち一人育休中)	4人 (うち2人パート)	8人

(3) 給与栄養目標量及び給与量

栄養素	基準値	給与量	栄養素	基準値	給与量
エネルギー	1,860kcal	1,837kcal	ビタミン B2	1.10mg	1.07mg
たんぱく質	70.6g	69.3g	ビタミン C	100mg	93g
脂質	51.6g	56.1g	食物繊維	19.0g	14.6g
炭水化物	278.9g	276.5g	食塩総量	7.0g	6.9g
カルシウム	701mg	648mg	炭水化物エネルギー比率%	60%	59%
鉄	6.8mg	8.0mg	脂質エネルギー比率%	25%	26%
ビタミン A	788 $\mu$ g	671 $\mu$ g	たんぱく質エネルギー比率%	15%	15%
ビタミン B1	0.99mg	0.99mg			

(4) 食品構成及び給与量

食品群		構成値 (g)	給与量 (g)	食品群		構成値 (g)	給与量 (g)
魚介類	生	55g	56.9g	いも類	いも類	50g	24.5g
	干物・乾物・塩蔵	8g	0g		いも加工品	5g	5.4g
	練製品	10g	8.3g	果実類	果実類	60g	32.5g
肉類	肉類	60g	62.8g		加工品	5g	22.3g
	加工品	10g	14.3g	穀類	米	250g	216.9g
乳・乳製品	牛乳	180g	206.2g			パン	25g
	乳製品	65g	49.1g		めん類	25g	16.2g
卵類		25g	31.5g		その他の穀類	2g	3.0g
野菜類	緑黄色野菜	160g	142.5g	豆類	大豆・その他の豆	5g	1.5g
	その他の野菜	200g	170.5g		大豆製品	40g	31.6g
	乾燥野菜	5g	0g	油脂類	油脂類	10g	14.3g
	野菜漬物	2g	1.1g	調味料	調味料	180g	35.7g
きのこ類		30g	30g	砂糖及び甘味料		10g	7.8g
藻類		3g	2.1g	その他の食品		100g	57.2g
種実類		2g	1.4g	菓子類		5g	10.4g

(5) 食事形態(重複あり)

一般食	人数	特別食	人数
主食量(大)	5人	減塩食	1人
主食量(普通)	31人	マンナン食	17人
主食量(小)	31人	一口大・刻み食	32人

主食量(ハーフ)	2人	ミキサー食	1人
		軟飯・おかゆ食	2人

(6) 行事食

実施月日	行事	内容	実施月日	行事	内容
4月5日	お花見	お花見弁当	11月3日	文化の日	ちらし寿司・カツオのたたき
5月5日	端午の節句	ちらし寿司・天ぷら	11月24日	企業コラボイベント(吉野家コラボ)	吉野家の牛丼
6月10日	入梅の日	梅メニュー	12月23日	クリスマス会	クリスマスプレート
6月21日	ポップコーンイベント	ポップコーン・とうもろこしメニュー	12月31日	大晦日	年越しそば
7月1日	開園記念日	バイキング	1月1日	元旦	おせち
7月7日	七夕	ちらし寿司・そうめん	1月7日	鏡開き	七草粥
7月15日	アイスクリームイベント	アイスクリーム食べ放題	1月24日	寿司・シュークリームイベント	寿司・シュークリーム食べ放題
8月10日	夏祭り	お祭りメニュー	2月3日	節分	巻き寿司
9月20日	敬老会	敬老の日お祝い膳	2月14日	バレンタインデー	チョコレートケーキ
9月9日	十五夜	お月見バーガー	3月3日	ひな祭り	ちらし寿司・ひな祭りゼリー
10月24日	スイーツバイキングイベント	スイーツとジュース食べ飲み放題	3月14日	チョコファウンテンイベント	チョコファウンテン
10月31日	ハロウィン	かぼちゃメニュー	3月28日	お花見	お花見弁当

(7) 食中毒防止対策

ア 調理従事前の手洗いの徹底

- イ 喫食 2 時間前調理の実施
  - ウ 月 1 度の検便の実施(赤痢、サルモネラ、O-157、ノロウイルス)
  - エ 調理後の食品は適切な温度管理のもと保管
  - オ 調理場の定期的な清掃と業者による害虫駆除
  - カ 原材料の適切な下処理・洗浄(場合により消毒)
  - キ 加熱調理食品の十分な加熱(中心温度 85°C~90°Cで 1 分半以上の加熱)
  - ク 調理従事者の毎日の健康チェック
- (8) 栄養ケア・マネジメントの実施

全利用者対象に個別支援計画の一環として栄養ケア・マネジメントを実施しました。ケア計画作成のため、利用者・サービス管理責任者・看護師・管理栄養士・生活支援員で定期的にモニタリングを行い利用者及び保護者の意向を伺いました。また、利用者の身体・食事状況に問題が生じた際にはケア計画を見直し、作成し直しました。

#### 10. 保健医療サービス

利用者の健康状態を、生活におけるあらゆる機会を通して把握に努めた。また、日々の健康状態把握に加え健康診断を実施することで、病気の早期発見に努めた。異常等が発生した場合は、早急に医療機関へ連絡をとり通院及び入院に繋げた。施設内で処置が可能なものは、治療・予防等を行った。

##### (1)健康診断、予防接種、研修

5月31日	第1回健康診断<愛媛県総合保健協会>	実施者数 68名
6月23日	心身障がい者(児) 歯科巡回診療	実施者数 66名 (内歯石除去 10名)
8月1日 ~ 8月17日	新型コロナウイルスワクチン接種 ※実施日: 1.3.5.8.12.17	実施者 72名 (内利用者 65名) (内利用者 7名)
9月30日	ガウンテクニック研修会	
11月22日	インフルエンザ予防接種	実施者 130名 (内利用者 67名) (内職員 63名)
10月3日 ~ 12月5日	第2回健康診断<喜多医師会病院>	実施者数 68名
12月7日 ~ 12月19日	新型コロナウイルスワクチン接種 ※実施日: 7.9.12.14.16.19	実施者 75名 (内利用者 64名) (内利用者 11名)

##### ア 健康診断

年間 2 回の健康診断を実施し、結果についてはかかりつけ医に相談し、必要に応

じて二次検査等を進めた。二次検査の結果で骨粗鬆症や糖尿病などの治療開始となった方や脂質異常等による変薬がみられた。

イ 歯科検診<愛媛県歯科巡回診療>

検診結果を踏まえ、虫歯のあった方については順次歯科通院治療を実施。

ウ 感染症発症について

12/22 短期入所利用者に新型コロナウイルス罹患者確認。その後、職員利用者共に罹患者が増加し、施設内クラスターとなる。1月14日までを新型コロナウイルス感染症対応シフトとしており、1月14日終息を迎えている。入院者が2名、どちらも血中酸素濃度の低下により通院し、その後入院となっている。2名とも無事回復し、10日程で退院している。

(2) 通院状況等

定期的に通院を実施し、投薬、処置等を受けるとともに、生活において個別に食事療法、適度な運動、日光浴（外気浴）等、疾病の予防に取り組んだ。新型コロナウイルス感染症の流行時は、可能なものについては薬のみ処方してもらう等の対応をして感染予防に努めた。

(3) 入院状況

延べ人数 15 人（実人員 13 人）～逆流性食道炎、重度貧血、腎不全・高カルシウム血症、負血症、腸穿孔、単純性膀胱炎、前立腺がん疑い、肺炎

相談支援事業所 大洲育成園

相談支援専門員 橋本哲志

1. 障害児等療育支援事業

障害児（者）の地域での生活を支えるため、療育に関する相談・援助、各種福祉サービスの提供・調整を行った。

(1)療育支援実績 対象地域（大洲市・八幡浜市・内子町）

事業名	内容	件数
在宅支援訪問療育等事業	支援スタッフが地域や家庭に訪問し、本人や家族からの相談に応じ家庭生活においてのアドバイス・援助を行った。	5
在宅支援外来療育等事業	本人や家族の方に来園して頂き、諸々の相談に応じるとともに療育に関する必要なアドバイス・援助を行った。	10
地域支援一般指導事業	福祉事業所などに行き、在宅障害児（者）の保育・療育に関する相談を受け、必要に応じて専門機関の支援を頂きながら助言・援助を行った。	1
合計		16

2. 相談支援事業

地域で生活している当事者やその家族からの相談を受け、福祉サービスの利用援助に関する情報提供、社会資源を活用するための助言指導等、社会生活力を高めるための支援、権利擁護のために必要な援助、専門機関の紹介、関係機関や学校との連絡調整、地域で生活していくための見守りの支援など夜間の緊急時の相談を含めて対応した。

また、各市町の障がい者自立支援協議会の運営も行った。

(1) 相談支援実施状況

	大洲市		八幡浜市		内子町		合計	
	者	児	者	児	者	児	者	児
実人数	34	2	12	0	7	2	53	4
延件数	267	8	56	0	27	7	350	15

(2) 相談支援実施方法

	大洲市	八幡浜市	内子町	合計
訪問	105	18	12	135
来所	2	0	1	3
同行	17	3	0	20
電話	79	15	13	107
電子メール	0	0	0	0
個別支援会議	8	2	2	12

関係機関	64	18	6	88
その他	0	0	0	0
計	275	56	34	365

(3) 相談内容状況

	大洲市	八幡浜市	内子町
福祉サービスの利用等に関する支援	83	14	17
障害や病状の理解に関する支援	0	0	0
健康・医療に関する支援	51	2	3
不安の解消・情緒安定に関する支援	2	5	1
保育・教育に関する支援	6	0	1
家族関係・人間関係に関する支援	31	10	2
家計・経済に関する支援	13	6	3
生活技術に関する支援	42	7	0
就労に関する支援	31	8	7
社会参加・余暇活動に関する支援	4	0	0
権利擁護に関する支援	2	0	0
その他	10	4	0
計	275	56	34

3. 特定相談支援事業・障害児相談支援事業（計画相談支援）

大洲市から指定特定相談支援事業者と指定障害児相談支援事業者の指定を受け、大洲市・内子町・八幡浜市に在住し福祉サービスを利用する方に対して、計画相談を実施した。本人・家族の気持ちを聞かせていただき計画を作成し、利用事業所との連絡調整を図りながら、モニタリングを定期的にも実施した。

○計画相談件数

(者) 計画 145件 ・モニタリング 256件  
(児) 計画 4件 ・モニタリング 2件

4. 大洲市障害者虐待防止対策支援事業・家庭訪問等個別支援事業

今年度の実施件数は、無かった。



## 各種委員会活動

サービス向上委員会責任者	米澤 侑子
地域交流委員会責任者	松本 直美
安全衛生委員会責任者	中岡 靖之
人材育成委員会責任者	角藤 昭文
広報委員会委員会責任者	山本 珠美枝
健康経営推進委員会	川井 晴香
支援マニュアル検討委員会責任者	岩津 哲也
感染症対策委員会責任者	谷山 洋二
身体拘束適正化・虐待防止委員会責任者	谷山 洋二

### 1. サービス向上委員会

利用者の快適な生活に伴う適切なサービス提供のため、利用者会議やフロア会議、職員会等から提案された「支援・設備・環境」等の検討及び改善を図った。

#### (1) 検討、改善の内容

- ア 機能訓練で使用する踏み台の購入
- イ 新規業者散髪の選定
- ウ 園内の環境整備で草刈りの実施
- エ 日よけの設置
- オ 食事イベントの計画・実施

#### (2) 総括

利用者の快適な生活確保のため、上記の内容を検討し改善を図った。  
昨年に引き続き新型コロナウイルス感染症に伴い外出を自粛することもあり、不足した生活用品などの買い物については職員の代行で対応した。また、園内環境を充実し、季節感が感じられるように配慮した。

### 2. 地域交流委員会

#### (1) 実施状況

実施日	内容
5月30日	ごみゼロ運動（新型コロナウイルス感染症拡大防止の為不参加）
7月24日	大洲市一斉清掃（利用者2人 職員2人）
8月10日	桃太郎工房夏祭り（新型コロナウイルス感染症拡大防止の為、園内だけの小規模な夏祭りを実施する。）
12月5日	イルミネーション点灯式
	大洲育成園50周年記念DVD制作

## (2)総括

新型コロナウイルス感染症の影響により、通常の「桃太郎工房夏祭り」「イルミネーション」は中止している。コロナ禍のため外出や家族との面会も控えている中、少しでも利用者に楽しんでいただきたく、園内で実施できる企画を考え実施した。十分とは言えなかったが、利用者はもちろん、職員も楽しむことができた。また、大洲育成園開園 50 周年記念の DVD 制作に参加した。

## 3. 安全衛生委員会（防火管理責任者 中岡 靖之）

### (1) 訓練及び法定点検等の実施状況

実施日	実施内容	参加者
5月1日(水)	大洲消防署へ消防計画書提出届出（人員配置替えによる変更）	
5月31日(月)	施設内安全点検 安全対策チェック表を配布し、リストに基づき点検を実施	
6月19日(日)	土砂災害訓練 防災訓練 避難要請者5人受け入れ コロナ禍での避難所開設、設営を行った。	81人
6月23日(木)	土砂災害想定での訓練。避難場所を2階フロアとし1階フロアの利用者を2階フロアへ垂直避難を実施。	40人
7月21日(水) 8月29日(月)	防災教育： 大洲消防職員による一次救命処置（AED）、 心臓マッサージについての防災教育を実施	6人
8月30日(火)	施設内安全点検 施設内安全点検を安全衛生委員会 メンバーで確認する。	
9月7日(水)	地震想定での避難訓練。震度6強の地震が発生した想定で実施する。	4人
10月7日(金)	総合訓練 日中、厨房から出火した想定で実施。避難訓練 後、水消火器を使った初期消火訓練を実施。	84人
10月27日(木)	防犯訓練 大洲消防署員が来園する。不審者が侵入した際 の対処法を学んだ。	81人
11月15日(火)	4法人合同訓練 地震想定での避難訓練。全職員に対し、一斉 メール送信を行う。	81人
12月13日(火)	原子力防災避難訓練を実施。UPZ圏内(30km)通信連絡及 び屋内退避訓練。	81人
6月19日(日) 12月18日(日)	防災士取得の為、救急救命士一般講習会を受講する	7人
12月19日(月)	地震防災訓練 シェイクアウトえひめ 県民総ぐるみ地震防 災訓練を実施	81人

2月10日(金)	施設内安全点検 安全対策チェック表を配布し、リストに基づき点検を実施	
3月13日(月)	広域ルート確認。災害時、受け入れ先のいつきの里の資材及び備蓄品の視察見学。公共施設のトイレ数確認	83人
3月24日(金)	総合訓練 日中、ボイラー室から出火した想定で実施。避難訓練後、散水栓を使った放水訓練を実施。	81人

## (2)総括

事業計画に基づき、予定通り訓練等を実施した。昨年、実施出来なかった防災教育心肺蘇生法、広域ルート確認も実施出来ている。AEDの使用方法や心配蘇生法等利用者が安心・安全に生活出来るように今後も継続的に行っていきたい。広域ルート確認では原子力災害時の受け入れ先である「いつきの里」へ行き、移動時間や経路、ルート上の公共施設等のトイレの確認を行った。また、昨年も実施した防犯訓練では不審者が利用者の保護者と名乗って事務所から侵入を想定して事務職員、生活支援員と協力し対応する訓練を実施した。今回の研修では、さすまたを使用しなかったが、不審者を刺激しない事、個室等に誘導する事、不審者を通報する際に十分に距離をおいて連絡する事等、様々な学びがあった。今後も色々な想定を考慮しながら実施していきたい

平地区との合同避難訓練では、要避難要請者(5人)を受け入れる為の避難所の開設、設営を実践形式で行った。コロナ禍の状況でマスク着用、検温、消毒液の設置、ソーシャルディスタンスを保ちながら取り組んだ。

また、今年度も防災士養成に努め、7人の防災士が新たに登録された。今後も防災士育成、啓発を呼び掛け、災害に対する正しい知識で適切な判断ができる人材を育成し、より一層、地域から信頼されるよう資格取得者の増員に努めて参ります。

## 4. 人材育成委員会

### (1)実施状況

4月28日	人材育成委員会の活動について話し合い。 全職員対象にアンケートを実施。
5月27日	アンケートの集計し、内容を精査。
2月28日	令和4年度の新人育成プログラムの見直し。 人材育成方針・教育訓練計画の一部改正について話し合い。
3月6日 20日 22日	3日間に分けて、正規職員・嘱託職員を対象に「給与規程・人事評価規程」の研修を実施。

### (2)総括

カリキュラムを実施することにより、正しい知識と実際の支援の結び付けができる職員を育てる目的として、その育成期間において成功体験を身に付けられるカリキュラムを導

入した。また、8月24日に昨年度から使用していたカリキュラムを製本化し「人材育成方針・教育訓練計画」を制定し、内容に沿って1年間の新人教育を実施した。

## 5. 広報委員会

### (1)実施状況

広報誌を年間4回発行する。

4月1日発行 大洲育成園だより「つばさ」春号《第275号》

7月1日発行 大洲育成園だより「つばさ」夏号《第276号》

10月1日発行 大洲育成園だより「つばさ」秋号《第277号》

1月1日発行 大洲育成園だより「つばさ」冬号《第278号》

### (2)総括

ホームページの運営として、担当者にその都度記事を依頼し、利用者の様子や法人の情報等随時ホームページを更新して、発信に努めた。

## 6. 健康経営推進委員会

職員等の健康管理を経営的な視点で考え、健康の保持・増進につながる取組を戦略的に実践する「健康経営」を委員会メンバーが中心となって企画・立案し、実施した。

実施日	内 容
R4.4.21	令和4年度取組方針と年間計画について協議
R4.5.25	①ラジオ体操の企画と立案(7/1から毎朝実施) ②年次有給休暇促進月間(対象期間7月～9月実施)
R4.7.7	ミュージックケアについて 初級講習会に2名の職員が参加、必要な道具の検討
R4.8.26	①健康経営優良法人2023認定申請について協議・作成 ②健康経営について、オンライン動画の視聴(8/23～25) ③自動販売機の健康飲料について、嗜好調査
R4.9.26	①えひめウォーキング大作戦への参加呼掛け ②健康飲料の品替を業者と協議
R4.10.26	①健康経営優良法人認定2023申請書の提出 ②年次有給休暇取得状況の報告
R4.10.31	健康づくりオンライン講座の受講
R5.2.9	令和4年度の活動について、振り返り
R5.3.10	明治安田生命(健活)測定会を実施

### (2)総括

毎朝実施している「ラジオ体操」は、一日の始まりに行うことで、心と体をリフレッシュすることが出来ている。普段の生活で動かさない様々な筋肉や関節を十分に動かすことで、職員の肩こりや腰痛予防、怪我の防止に繋がっている。

協会けんぽ愛媛支部が主催する「えひめウォーキング大作戦」では、歩数アプリを2カ月間利用し、それぞれのチームが目標に向かって、楽しみながら参加することができた。

健康経営優良法人2021から導入された「ブライト500」の冠取得に向け、年次有給休暇の取得促進、健康飲料の品替え、外部団体主催の講習会など様々な取り組みを実施したが、冠称号取得には至らなかった。認可取得は当然ながら冠を取得できるよう継続して取り組みます。

#### 7. 支援マニュアル検討委員会

マニュアル製本等作成委員会により「支援マニュアルハンドブック」を全職員へ配布して約5年が経過しており、利用者への支援や介助の状況、支援体制の変更等、様々な変化から支援マニュアルの見直しが必要となり、検討と一部改正を行った。

変更箇所	ページ
生活・健康面	6P～26P
夜勤時対応マニュアル	28P

#### 8. 感染症対策委員会

##### (1)実施状況

4月26日	<連休中の外出対応について> 利用者家族より、連休中の外出について実施可能かの問合せがあり、外泊・外出の検討を行う。
7月13日	<施設内に新型コロナウイルス感染者が発生した場合の対応について> 新型コロナウイルス感染症対応の事業継続計画（マニュアル）作成について検討する。
7月15日	<レッドゾーン作成> 施設内に新型コロナウイルス感染者が発生した場合のレッドゾーンを確保するため、作業棟1Fと作業棟2Fの整備を行う。計20床確保する。
7月21日	<感染症予防について> 厚生労働省より「感染拡大防止のための効果的な換気について」の周知依頼があり、予防策の協議と全職員への周知。職員会で周知。
11月21日	<感染症発生時の対応について> 職員に新型コロナウイルス感染症の濃厚接触者が発生し、利用者支援の対応について検討する。
11月24日	<感染症発生時の対応について> 職員に新型コロナウイルス感染症の罹患者が発生し、利用者支援の対応について検討する。
11月27日	<感染症発生時の対応について> 対応期間の終了に向けて話し合いを行う。

12月22日	<感染症発生時の対応について> 短期入所利用者に新型コロナウイルス感染症罹患者が発生した為、対応について話し合う。作成したマニュアルに沿って対応する。
1月13日	<感染症発生時の対応について> 対応期間の終了に向けて話し合いを行う。
1月24日	<感染症対応の見直し、確認。> 12/22～1/14にかけて実施したコロナウイルス感染症対応に関し、振り返りと改善案について話し合う。また、その他の感染症としてインフルエンザ、ノロウイルスの施設内発生時対応についても話し合う。

(2)総括

12月に新型コロナウイルス感染症の施設内クラスターが発生したが、事前のマニュアル作成と職員への周知、衛生用品の備蓄により、慌てることなく対応することができた。また、実際にマニュアルを運用した中で、改善点もあった為、マニュアルの更新を行った。

9. 虐待防止・身体拘束適正化委員会

(1)実施状況

4月20日	新規採用職員「虐待防止・身体拘束適正化」研修会
5月6日	第1回 虐待防止・身体拘束適正化 法人内合同研修会について (日程検討)
5月27日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
6月6日	第1回 虐待防止・身体拘束適正化 法人内合同研修会について (内容・講師等の検討)
6月14日	事故報告書の見直しについて検討、身体拘束の取り組み状況について確認
6月22日	サービス相談日 第三者委員への報告
6月22日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
7月6日	虐待防止チェックリスト内容検討
7月27日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
8月19日	大洲育成園・大洲学園合同「虐待防止・身体拘束適正化研修会」 講師 西予総合福祉会 宇和保育所 施設長 宇都宮伸郎氏
8月29日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
9月14日	サービス相談日 第三者委員への報告
9月29日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
10月28日	全職員対象のストレスチェック

10月31日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
11月4日	虐待防止チェックリストの実施。 期間 11/8～11/18
11月29日～30日	強度行動障害支援者基礎研修 2人受講
12月15日	チェックリストの集計、結果報告
1月25日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
1月31日	サービス相談日 第三者委員への報告
2月3日	第2回 虐待防止・身体拘束適正化 法人内合同研修会について (日程・内容・講師等の検討)
2月24日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
3月9日	第2回 虐待防止・身体拘束適正化 法人内合同研修会の予定であったが講師の都合により4月に延期となり、法人内の講師で「虐待防止・身体拘束適正化 法人内合同研修会を実施する
3月27日	「事故報告・ヒヤリハット・虐待・身体拘束」について職員会で周知
3月27日	次年度「虐待防止・身体拘束適正化委員会」年間計画について

※虐待に関する事案は発生していない。

(2) 1.ヒヤリハット報告件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
転倒・転落			2	2		1						1	6
暴力・暴言			3	6			1		1				11
怪我													0
食事トラブル				1									1
服薬トラブル		1	5	2	1			1			1	2	13
無断外出								1					1
その他				5									5
合計	0	1	10	16	1	1	1	2	1	0	1	3	37

(3) 軽微な事故報告件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
転倒・転落	8	1	5	9	9	4	6	2	3	4	3	8	62
暴力・暴言	1		5	9	4	8		1	1	2	3	3	37
怪我	1					1			1			3	6
食事トラブル			2		1							1	4
服薬トラブル	1					2		1			1		5
無断外出													0

その他		1	2	3	2	1	3	2					14
合計	11	2	14	21	16	16	9	6	5	6	7	15	128

(4) 事故報告件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
転倒・転落					2①		1						3
暴力・暴言					1	1							2
怪我				1①			2①						3
食事トラブル													0
服薬トラブル	1		1				2				1		5
無断外出													0
その他			1			1	2						4
合計	1	0	2	1	3	2	7	0	0	0	1	0	17

(5) 総括

昨年までの報告書はヒヤリハットに軽微な事故を含んでおり、ヒヤリハットと事故の区別をするため、ヒヤリハット・軽微な事故・事故の3つに報告書を改めた。また、ヒヤリハット・軽微な事故はチェック形式の書類にしたことで、提出数も増え事故の検証が早く行えるようになっている。事故では転倒・転落が一番多く、利用者の高齢化に伴う機能低下がみられる。転倒によりけがをするケースも起きており、利用者の状態を見極めながら安全に生活できるよう支援をしていきたい。

※「○印のアラビア数字」の表記は、県・市町に報告した事案。



## その他

### 1. 実習生・ボランティア受け入れ

月 日	学校・団体名	内 容	参加者人数
8月30日～9月8日	聖カタリナ短大	保育実習 I	2人
10月17日～10月26日	東雲短期大学	保育実習 I	2人
12月7日～12月26日	東雲短期大学	保育実習 I	2人
11月21日～24日 12月18日～22日	東雲短期大学	保育実習 I	4人
2月20日～3月1日	聖カタリナ短大	保育実習 I	2人

### 2. クラブ活動の状況

#### (1) クラブ活動の方針

週1回土曜又は日曜日 10:30 から 1～2時間程度、利用者の要望に応じたクラブ活動計画を作成し、これに基づき実施する。利用者の参加する意思によって選択できるもの。

#### (2) 実施状況

クラブ名	1回当たり平均参加人数			指導担当者	実施状況
	男性	女性	計		
クラブ活動 (カラオケ、軽 スポーツほか)	12	28	40	当日勤務職員により実施	1回/週程度

※令和4年度実績：実施回数 30 回、延べ利用人員 1,042 人（男性 359 人・女性 683 人）

### 3. 定期的な行事開催状況

#### (1) 誕生会・利用者会議（頻度：1回/月）

おやつを提供し飲食。当月誕生者をみんなで祝福する。各フロアで、生活の改善や要望を話し合う。

#### (2) 業者散髪（頻度：1回/月）

「カットスタジオひらた」「ハピネス」に来園いただき、希望者の散髪を実施する。

ア 料金 2,000 円（利用者負担）

イ 日程：カットスタジオひらた 毎月第2月曜

：ハピネス 毎月第2火曜

#### (3) ミュージックケア（頻度：1回/月）

外部講師と認定取得職員によるミュージックケアを希望者を募り実施する。

#### (4) その他（頻度：1回/年）

ア フライングディスク

イ ウォークラリー大会

4. 苦情解決への取組み

令和4年度については、件数1でした。

NO	受付日	受付者	種別	苦情内容	対応
1	R4.12.20	沖嶋事務長	個人情報の取り扱いについて	匿名男性より電話があり、保育実習先の職員とSNSを通じて、実習評価など写真が公開されている。実習生受け入れに際してどのような指導をしているのか？	事実確認を行い実習生との関わり方について指導し、全職員に周知する。実習評価は担当者が管理しており、漏洩していない。

5. サービス相談日の開催

開催起案日	開催日	用務	内容
令和4年5月30日	令和4年6月22日	サービス相談日 出席：松井康之氏 伊賀 弘氏 神元寿子氏	令和3年度第三者委員活動の総括 利用者9人と面談。要望数件あるものの苦情は無。
令和4年8月9日	令和4年9月14日	サービス相談日 出席：松井康之氏	利用者6人と面談。要望数件あるものの苦情は無。
令和5年1月18日	令和5年1月31日	サービス相談日 出席：伊賀 弘氏	利用者6人と面談。要望数件あるものの苦情は無。
令和5年2月14日	令和5年3月15日	サービス相談日 出席：神元寿子氏	利用者5人と面談。要望数件あるものの苦情は無。

6. 4 法人連携協定会議

高知県（昭和社会）、徳島県（柏涛会）、愛媛県（福角会、大洲育成園）

(1)実施状況

月	日	内 容
6	16	・「つなぐ塾」内容検討企画委員会 実施場所：昭和社会法人本部（高知県、春野町）
11	1～2	・「つなぐ塾」入塾式 実施場所：昭和社会法人本部（高知県、春野町）
11	14～16	・4法人連携協定「人材交流研修」 実施場所（担当）：大洲育成園 参加人数：昭和社会5人 柏涛会2人 福角会2人 内容：大洲育成園で現場体験
11	15	・合同防災訓練 担当：柏涛会（オンライン会議）
2	7～8	・第2回「つなぐ塾」 実施場所：福角会 いつきの里（愛媛県松山市）
2	8～9	・4法人協定会議 担当：福角会（ハイブリット会議）



令和5年5月には、感染法上2類からインフルエンザ相当の5類に引き下げが厚生労働省から示されているが、施設内での感染症対策委員会で状況を把握しながら対策を検討すると共に利用者が安心した暮らしへの工夫を心掛けたい。

### 3. 健康経営

利用者が笑顔で生活できる施設づくりのためには、まずは支援者である職員が心身共に健康であることが重要です。職員が健康で働き続けることができる事業所を目指して法人全体で「健康づくり推進宣言」を行い、その取り組みは、当事業所においても実践し、中小規模法人部門において「健康経営優良法人2023」の認定（2018年より連続）を取得。事業所の誰もが目にする場所に、そのエンブレムを掲げて、中小規模だからこそできる職場環境整備を今後も大洲育成園と共に継続して取り組んでいきます。

職員の健康こそが経営の基盤であり、ワークライフバランスの取り組みとして、有給休暇の積極的な取得や、育児・介護休暇取得を啓発した。更に育児・介護休業法改正に伴い10月から規則改正を行い、産後のパパ育休や育児休業の分割取得を導入して、事業者内職員において、取得実績をあげることができた。

### 4. 人材確保

前年度末で派遣の市職員5名（支援員3名、管理栄養士1名、保健師1名）が期間終了につき、今年度当初から支援員6名、看護師2名、事務員1名（計9名）を配置した。

年月	職種	施設長 (兼任)	サービス 管理責任者	生活 支援員	看護 師	管理 栄養士	事務 員	計
令和4年 4/1 現在		1	2	26	2	1	1	33
減員 (退職)								
増員 (採用)				1			1	2
令和5年 3/31 現在		1	2	27	2	1	2	35

なお、介護福祉士等の国家資格等を取得し、又は福祉職として専門性を高めている職員に対して正規職員登用試験を実施し、合格した職員を正規職員へ登用した。

令和4年12月には「ユースエール認定」を受ける。これは若者雇用促進法に基づき、採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認

定した企業に与えられるものです。今後、当法人の将来を担う若者の採用及び育成に係る環境やプログラム作成など積極的に取り組みたいと考えている。

#### 5. 施設整備改修

利用者へのサービス向上のため、調理機器のブラストチラー及び給湯器、デジタルハンドスケール（身長・体重計）を設置購入した。また、老朽化のため浴室混合水取替工事（9箇所）、危険物貯蔵吸込み式修繕等の整備を行った。