

(1) 給食状況(食数)

	検食時間	検食者	喫食時間	生活介護	就労	センター	短期入所	日中一時	合計
あさ朝	7:30	夜勤・宿直者	7:45	27,620	0	0	869	4	2,8493
ひる昼	11:30	施設職員	11:45	23,154	4,493	2,105	921	54	30,727
ゆふ夕	17:30	夜勤・宿直者	17:45	27,562	0	0	960	35	28,557
合計				78,336	4,493	2,105	2,750	93	87,777

(2) 調理従事者

管理栄養士	調理員	合計
1人	7人(うちパート1人)	8人

(3) 給与栄養目標量及び給与量

栄養素	基準値	給与量	栄養素	基準値	給与量
エネルギー	1,800kcal	1,849kcal	ビタミンB2	1.03mg	1.03mg
たんぱく質	59.0g	68.8g	ビタミンC	100mg	131mg
脂質	48.0g	44.0g	食物繊維	19.0g	17.5g
炭水化物	270.7g	284.6g	食塩総量	7.3g	7.6g
カルシウム	660mg	992mg	炭水化物エネルギー比率%	61%	62%
鉄	6.7mg	16.9mg	脂質エネルギー比率%	25%	23%
ビタミンA	735μg	739μg	たんぱく質エネルギー比率%	14%	15%
ビタミンB1	0.95mg	1.75mg			

(4) 食品構成及び給与量

食品群		構成値(g)	給与量(g)	食品群		構成値(g)	給与量(g)
魚介類	生	55g	47.4g	いも類	いも類	50g	36.7g
	干物・乾物・塩蔵	8g	9.4g		いも加工品	5g	3.4g
	練製品	10g	10.8g	果実類	果実類	60g	53.6g
肉類	肉類	60g	68.9g		加工品	5g	1.5g
	加工品	10g	12.0g	穀類	米	250g	238.0g
乳・乳製品	牛乳	180g	181.8g		パン	25g	15.1g
	乳製品	65g	47.3g		めん類	25g	23.1g
卵類		25g	31.6g		その他の穀類	2g	1.3g
野菜類	緑黄色野菜	160g	151.8g	豆類	大豆・その他の豆	5g	1.3g
	その他の野菜	200g	189.0g		大豆製品	40g	38.0g
	乾燥野菜	5g	0.6g	油脂類	油脂類	10g	4.8g
	野菜漬物	2g	1.1g	調味料	調味料	180g	168.7g
きのこ類		30g	17.2g		砂糖及び	10g	10.2g

				調味料		
藻類		3g	1.5g	その他の食品		100g
種実類		2g	1.1g	菓子類		5g

(5) 食事形態(重複あり)

一般食	人数	特別食	人数
普通食(特大)	5人	減塩食	14人
普通食(大)	27人	マンナン食	20人
普通食(小)	16人	刻み食	41人
		軟飯・おかゆ食	7人

(6) 行事食

実施月日	行事	内容	実施月日	行事	内容
4月4日	お花見	お花見弁当	12月21日	クリスマス	クリスマスメニュー
5月5日	端午の節句	こどもの日ゼリー	12月28日	忘年会	鍋料理
7月2日	開園記念日	バイキング	12月31日	大晦日	年越しそば
7月7日	七夕	七夕メニュー	1月1日～3日	正月	おせち料理
9月13日	敬老会	敬老の日メニュー	1月7日	春の七草	七草粥
9月20日	お楽しみ会	バイキング	2月4日	節分	巻きずし
9月24日	十五夜	十五夜ゼリー	2月14日	バレンタイン	チョコプリン
10月28日	家族交流行事	いもたき	3月3日	ひな祭り	ひな祭り弁当
10月30日	ハロウィーン	かぼちゃプリン	3月14日	ホワイトデー	焼きプリン
			3月21日	春分の日	ちらし寿司

(7) 食中毒防止対策

- 調理従事前の手洗いの徹底
- 喫食2時間前調理の実施
- 月1度の検便の実施(赤痢、サルモネラ、0-157、ノロウイルス)
- 調理後の食品は適切な温度管理のもと保管
- 調理場の定期的な清掃と業者による害虫駆除
- 原材料の適切な下処理・洗浄(場合により消毒)
- 加熱調理食品の十分な加熱(中心温度85℃～90℃で1分半以上の加熱)
- 調理従事者の毎日の健康チェック

(8) 栄養ケア・マネジメントの実施

全利用者対象に個別支援計画の一環として栄養ケア・マネジメントを実施しました。ケア計画作成のため、利用者・サービス管理責任者・看護師・管理栄養士・生活支援員で定期的にモニタリングを行い利用者及び保護者の意向を伺いました。また、利用者の身体・食事状況に問題が生じた際にはケア計画を見直し、作成し直しました。

(9) ヒヤリハット・アクシデント報告

ヒヤリハット・アクシデント報告を実施し、再発防止に努めました。

苦情解決への取り組み

うけつけ日 受付日	うけつけ者 受付者	しゅべつ 種別	くじょう きぼうないようとう 苦情・希望内容等	たいおう 対応
がつ 5月15日 か (火) くじょうばこ 苦情箱より	しゅにん 主任 しどういん 指導員	しえんいん たいど きぼう 支援員の態度・希望	そうげい はず 送迎ルートから外れている。	しえんいん じょうきょう かくにん しえんいん つごう 支援員に状況の確認をすると、支援員の都合 よりルートから外れて送迎をしていたため、改 いぜん しじ もう てしや かいぜん せつめい 善の指示をし、申し出者に改善の説明をし、 りようしや え かいけつ 了承を得て解決する。
がつ 6月21日 もく (木) サービス相談日	だいさんしや 第三者 いん 委員	メニューの要望・利 うしやかん 用者間のトラブル	めんるしとう ようぼう 麺類等の要望あり。 ぼうりょくごうい りようしや うつた 暴力行為がある利用者への訴 え	かんりえいようし きぼう ていきやう けんこうかんり 管理栄養士に希望メニューの提供を健康管理を かんが ねが 考えながらお願いする。 ぼうりょくごうい げんいん しえんいん じょうきょう 暴力行為には原因があるので、支援員も状況に ちゆうい たいしよ たが 注意して対処し、お互いがトラブルが起こらな いように気を付け合う事を説明する。
がつ 6月21日 もく (木) サービス相談日	だいさんしや 第三者 いん 委員	しえんいん たいど きぼう 支援員の態度・希望	しえんいん とくていりようしや たいど 支援員の特定利用者への態度 について不信感がある。	いぜん おも さいどおも だ ごかい 以前の思いが再度思い出されての誤解がある ため たの こと おも せいかつ 為、楽しい事を思っ生活するようにアドバ イスする。
がつ 6月21日 もく (木) サービス相談日	だいさんしや 第三者 いん 委員	ようぼう 要望	しょくじ 食事テーブルにヤカンをもう ひと お ほ 一つ置いて欲しい。	ほんにん ようぼう じゅうぶん た ためひつよう 本人の要望は、十分に足りている為必要ない こと せつめい なつとく 事を説明し、納得されている。
がつ 7月6日 きん (金) かんごし 看護師より	しゅにん 主任 しどういん 指導員	ふしんなきず ほうこく 不審な傷の報告	りようしや しえんいん つめ 利用者からは、支援員の爪が あたって傷が出来た。支援員 からは、本人が自分で蛇口に ぶつけて傷になっていた為処 置をした。	りよういん き と けんしやう おこな りようしや 両人に聞き取りし検証を行うと、利用者から じぶん 自分でぶつけたと証言が変わっている。同支援 いん へんけん しえんいん かたよ しえんいん ため 員への偏見、支援員の偏った支援がある為、 りようしや ちゆうい うなが 両者に注意を促す。
がつ 9月12日 すい (水) でんわ 電話にて	しゅにん 主任 しどういん 指導員	しえんいん たいど きぼう 支援員の態度・希望	りようしや むか じ ま あ 利用者の迎え時、待ち合わせ の場所に保護者が遅れ、支援 いん 遅れたお詫びを言うが、 へんじ おこ たいど 返事なく怒ったような態度を された。	むか い しえんいん じょうきょう かくにん 迎えに行った支援員に状況の確認をすると、 たいおう とお おこな ないよう 対応はいつも通りに行ったとの内容であった が、またされたとの意識から失礼な態度を思 わせた可能性があり、反省を促し、申出者に ちゆうい こと りようしや え は注意した事で了承を得る。
がつ 11月21日 すい (水) ほんにん 本人より	しゅにん 主任 しどういん 指導員	しえんいん たいど 支援員の態度	せんめんよ はや へや もど 洗面所で早く部屋に戻るよう に言われて押された。食事中 にゆっくり食べたいのに早く 食べた 食べるように言われた。お茶 のペットボトルを遠くに置かれ た。	ひようげん ちが 表現の違いはあるが、利用者への言動はあつ たため しえん あ かた かいけつ む ちゆ た為、支援の在り方について解決に向け、注 うい かいぜん はな あ いしき しつれい たいど おま 意と改善の話し合いをする。支援員から利用 しや しゃざい りようしや りようしや え 者へ謝罪し、利用者から了承を得る。

<p>がつ にち 12月11日 か (火) ほんにん 本人より</p>	<p>しゆにん 主任 しどういん 指導員</p>	<p>しえんいん 支援員の態度</p>	<p>にゆうよくちゆうはや で 入浴中、早く出なさい、と手 を引っ張られた。</p>	<p>しえんいん じょうきやくにん どうりようしゃ どうしえんいん 支援員に状況確認する。同利用者、同支援員 くじょう そうだんけんすう おお ため ぎやうぼううしかんてん の苦情や相談件数が多い為、虐待防止観点や じりつ む みまも しえん はなし 自立に向けた見守る支援について話をし、こ の利用者への関わりを持たない様に指示す る。利用者に説明し、了承を得る。</p>
<p>がつ にち 2月5日 か (火) りようしゃ 利用者より</p>	<p>しゆにん 主任 しどういん 指導員</p>	<p>しえんいん 支援員の態度</p>	<p>かだんせい しんぶんし み ため 2階男性フロアへ新聞紙を見る為 に行った際、2F女性利用者のお尻 を支援員が触っていたのを見たの で、注意すると、関係ないから1 階に降りなさいと言われた。</p>	<p>じよせいりようしゃ じょうきようかくにん まえ 女性利用者に状況を確認すると、前からあったと わら いながら言っている。支援員も認め、女性利用 しゃ しゃざい りようしゃ ゆる 者に謝罪し、利用者からは許してもらおう。下に降 りなさい、と言われた状況は、利用者の作り事 のようす ため もうでりようしゃ しえんいん しゃざい 様子の為、申出利用者から支援員に謝罪するが、 ひと ふてきせうどう こと ほんせい りようしゃ 人として不適切行動である事を反省し、利用者 の信頼関係の構築、質の高いサービス提供の努力を指 てき 摘する。</p>
<p>がつ にち 2月27日 すい (水) がいぶ 外部からの でんわ 電話より</p>	<p>じむ 事務 かかりちよ 係長</p>	<p>しえんいん 支援員の態度</p>	<p>ぜんじつ ないかついん つ 前日のかめおか内科通院の付 き添支援員が、待合室でマスク なしで、喘息よる酷い咳込み をして不快感を感じた。</p>	<p>つ そ しゃ かんごし いぜん せきこ じょうき 付き添いは看護師で、以前から咳込む状況 があつたが、自分自身のマスク着用が出来て いかなかった事の反省をし、保険衛生面全般に ついて意識をもって取り組む指示をする。</p>
<p>がつ にち 3月14日 もく (木) サービス相談日</p>	<p>たいさんしゃ 第三者 いいん 委員</p>	<p>しえんいん 支援員の態度・要 望</p>	<p>しえんいん ちゆうい う くち 支援員から注意を受け、口や かましい。居室前の廊下の汚 れが気になる。</p>	<p>せんめんよ みず あつか じ ちゆうい こと トイレや洗面所で水の扱い時に注意される事に ついて、改める所は協力をお願いする。 ワックスがムラになっての汚れ状態の為、汚れ取り が難しい場合は床材一部張替を検討する事で 了承する。</p>

じっしゅうせい
実習生・ボランティア受け入れ

つき び 月 日	がっこう だんたいめい 学校・団体名	ない よう 内 容	さんかしゃ 参加者
がついつか か 6月5日 (火) 8にち きん ～8日 (金)	ネットワークジ ョイからの依頼	せいそうぎょうむ 清掃業務ボランティア たいけんがくしゅう 体験学習	ひとり 1人
がつ にち か 6月19日 (火) 20にち すい ～20日 (水)	けんりつう わとくべつ 県立宇和特別 しえんがっこうこうとうぶ 支援学校高等部 (肢体不自由 部門)	せいけつかいごたいけん 生活介護体験	ねんせい にん たんとう 3年生3人・担当 せんせい 先生
がつ このか つき 7月 9日 (月) 13にち きん ～13日 (金)	おおずみなみちゅうがっこう 大洲南中学校	しよくばたいけんがくしゅう 職場体験学習	ねんせいひとり 2年生1人
がつ このか き 8月 9日 (木)	ボランティア かわはらいりょうふくし (河原医療福祉 せんもんがっこう 専門学校)	ふくし たいけんがくしゅう 福祉ボランティア体験学習	がくせいひとり 学生1人
がつ にち 土 8月11日 (土)	ボランティア	しゆみ ひろう 趣味の披露	ひとり 1人
がつ にち か 9月25日 (火)	おおずきたちゅうがっこう 大洲北中学校	ふくし しせつたいけんじっしゅう 福祉施設体験実習	ねんせい にん 3年生3人
がつ にち きん 9月26日 (金)	おおずきたちゅうがっこう 大洲北中学校	ふくし しせつたいけんじっしゅう 福祉施設体験実習	ねんせい にん 3年生3人
がつ にち きん 9月 28日 (金)	おおずきたちゅうがっこう 大洲北中学校	ふくし しせつたいけんじっしゅう 福祉施設体験実習	ねんせい にん 3年生3人
10がつ か 10月9日 (火) にち きん ～19日 (金)	けんりつう わとくべつ 県立宇和特別 しえんがっこうこうとうぶ 支援学校高等部	こうまげんぼじっしゅう 後期現場実習	ひとり たんとうせんせい 1人・担当先生
がつ にち きん 10月12日 (金)	おおずだいらしょうがっこう 大洲平小学校	こうりゅうかい 交流会 (じぎょうせつめい しせつないけんがく 事業説明、施設内見学)	ねんせい にん 5年生40人 いんそつきょういん にん 引率教員4人
がつ か きん 11月9日 (金)	おおずだいらしょうがっこう 大洲平小学校	こうりゅうかい にっちゅうかつどうきんか 交流会 (日中活動参加)	ねんせい にん 5年生40人 いんそつきょういん にん 引率教員4人
がつ にち き 11月22日 (木)	おおずだいらしょうがっこう 大洲平小学校	こうりゅうかい 交流会 (イルミネーションの飾り付け)	ねんせい にん 5年40人 いんそつきょういん にん 引率教員3人
がつ にち すい 11月28日 (水) にち き ～29日 (木)	おおずみなみちゅうがっこう 大洲南中学校	しよくばたいけんがくしゅう 職場体験学習	ひとり 1人
がつ にち きん 12月21日 (金)	おおずき たほうじんかい 大洲喜多法人会	こうりゅうかい 交流会 (クリスマスケーキプレゼント)	にん 4人
がつ にち きん 2月15日 (金)	とくべつしえんがっこう 特別支援学校 こうとうぶそつぎょうせい 高等部卒業生	せいけつかいごじぎょうりよう そうだんかい 生活介護事業利用の相談会	にん 5人

利用者会議

【参加状況】

単位：人

実施日	4月 22日	5月 20日	6月 24日	7月 29日	8月 26日	9月 30日	10月 21日	11月 25日	12月 24日	1月 27日	2月 24日	3月 24日
1F男性	19	18	18	18	18	18	18	18	17	18	18	18
1F女性	15	17	17	17	16	17	14	16	16	16	16	15
2F男性	23	22	21	20	23	24	20	18	20	22	22	22
2F女性	21	21	21	23	23	22	22	22	22	22	22	22

各フロアに分かれて、利用者から進行係を決めて支援者が補助し、なるべく意見等が出やすいように支援しながら会を進めた。そのフロアでの短期入所者や一時利用者も、参加した。

【議題】

1. 生活について（生活の中で困っている事/改善してほしい事/健康面等）

各フロアの生活の中で、他の利用者さんの行動が自分にとっては嫌な事で、直接言うとかケンカになってしまうので、会議の中で改善して欲しいと、意見として出し合い、お互いが反省し、改善していくように話し合った。季節の移り変わりでの体調不調の確認、衣服や寝具、エアコンの調整のアドバイス、風り組めるように、話し合った。電球切れやみんなで使っている物の故障等を聞き、取り替えや修繕を早く行い、安全で快適な生活が送れるように手配をした。

2. 日中活動について

活動の中でしたい事や取り入れたい事、レクリエーションの内容の要望等の意見を聞き、要望に沿った活動が出来るように話し合った。

3. 食事について（メニュー要望等）

食べたいメニューの意見を聞き、栄養士に伝え、取り入れて頂くようにした。嫌いなメニューにも、身体にとって必要な物であることを説明し、好き嫌いせず食べるようにアドバイスした。

4. 行事について（各行事の情報を伝え、参加希望や意見、参加した行事の感想を伺う。）

実施された行事や参加した催しもの、レクリエーション等に対し、感想を聞き、次回への参考にした。また、これからの行事や地域イベントの情報提供を行い、参加希望を取ったり、行きたい催し等の要望に対応できるように配慮した。

5. その他（様々なテーマで話し合う）

利用者さんからの重複した事でも、言いたいという意思を尊重し、言いたい事があれば挙手をしてもらい、意見を聞いた。

6. その月の誕生者を紹介し、ハッピーバースデイを歌い、季節の菓子等を頂きながらお祝いをした。

職員会・支援会議

(1) 職員会

実施日	出席者数	内容
4/24	11	1. 施設長挨拶
5/29	15	2. 事務連絡
6/27	16	3. 利用者会議フロア会議等からの議題検討
7/31	12	4. 施設入所利用者状況報告
8/30	13	5. 日中活動状況報告
9/26	13	6. 各種委員会報告
10/30	10	サービス向上・倫理・保健給食・安全衛生・地域
11/29	13	交流・広報・研修・レクリエーション
12/25	12	/個別支援, 苦情報告
1/29	12	7. 行事関係
2/28	12	8. その他(研修会報告等)
3/19	14	・係長会を毎月行い情報共有と協議を行う。

(2) 支援会議(施設入所・生活介護・就労継続支援B型)

つき月	けんすう件数	内容
4	5	各生活支援担当者、各班活動、居室替え等検討。個別支援確認。支援体制確認。機能訓練の取り組み。行動障がい者と静養者への対応確認。
5	2	夜勤時の利用者支援と休憩時間の確認。
6	5	勤務体制検討。歯磨き支援法。個別支援の周知。早、遅出業務の周知。設備改善。
7	1	介護リフト活用。苦情対応の共有。
8	4	日中活動体制見直し検討。浄化槽詰まりに関する対策。労災に関する周知。介護リフトの対応。個別支援の周知。
9	1	日課見直し検討。備品移動の相談。
10	1	食事支援時、機能訓練時の協力検討。
11	1	利用者の感染症対策。支援者長期休暇に伴う体制検討。

12	4	せいかつしえんいん さんきゅう ともな せいかつたんとうしゃへんこう せいかつしえんいん 生活支援員の産休に伴う生活担当者変更。生活支援員による つういんしえんほじよ かん きょうぎ にゅうよくび しえんしゃかくほけんどう ほん 通院支援補助に関する協議。入浴日の支援者確保検討。班レクの きぼうちょうさ きょうじきかく 希望調査。行事企画。
1	4	じぎょうけいかくはんせい じねんど けいかく かんさしてきじこう たいおう しゅうぜんなど かかわ 事業計画反省と次年度の計画。監査指摘事項の対応。修繕等に係 る予算折衝。行事企画。食事、排せつ、体位交換等に関する個別 よさんせつしょう きょうじきかく しよくじ はい たいいこうかんなど かん こべつ 支援確認。
2	1	きゅうぎたいかいさんか りようしゃ きょうぎ 球技大会参加について利用者と協議。
3	1	たいしよくしゃ ともな きょうわひきつ せつびかいぜん 退職者に伴う業務引継ぎ。設備改善。
	計30	※個別支援計画に関する会議は「件数」に含まない。
びこう 備考		こべつしえんけいかく がつ りようしゃ およ 個別支援会議を実施し 個別支援計画…9、3月には利用者のモニタリング及び個別支援会議を実施し けいかく みなお しせつがいしえん りようしゃ しゅうかん みなお 計画を見直す。施設外支援の利用者へは、1週間ごとに見直 しを行う。にゅういんなど じょうきょうへんか ともな みなお おこな しを行う。入院等の状況変化に伴う見直しも行う。 また、こうそく かん ないよう こうどうしょう たいおう しえんかいぎ また、拘束に関する内容や行動障がい対応の支援会議を おこな 行った。

かくしゅいんかい 各種委員会

(1) サービス向上委員会

利用者の快適な生活に伴う適切なサービス提供のため、利用者会議やフロア会議、職員会等から提案された「支援・設備・環境」等の検討及び改善、事故報告書やひやりはつと事例報告書からの再発防止検討を図った。2月に接遇マナー施設内研修を実施した。

じっしないう 実施内容	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 職場定着支援助成金の活用の為 介護福祉機器導入に関するアンケート実施。 ・ 食堂の席の見直し ・ 平行棒の購入後、保管方法について ・ 洗濯業務の見直し ・ 衣類の名前記入の定位置決め ・ 居室内の仕切りカーテンの確認 ・ シーツ補充のための確認 ・ 衣替え時期の各利用者へ衣服や寝具の管理の確認 ・ 園内保管の絵画の整理をし、展示する。 ・ 浴室手すり、浴用椅子、脱衣室の椅子 浴室外の簾の見直し ・ 日中活動内容について 	<ul style="list-style-type: none"> ・ リクライニングシャワーキャリーの 購入検討、購入後の保管検討 ・ 介護リフト（吊り下げタイプ・前傾タイプ）の使用、保管の検討 ・ おしりうるおい洗浄液の推進 ・ 女性入浴についての見直し ・ 食堂内の流し台改修について （3月取付完了） ・ 便秘症改善対策の検討 ・ 監査での指摘にあった掃除不十分な所の改善 ・ 2/21接遇マナー研修会実施 「障害や疾患を持っている人との接し方」

【総括】昨年からの検討事項であった「介護リフト」「機能訓練用平行棒」「リクライニングシャワーキャリー」「食堂流し台取り換え」の導入が出来、安全な使用が出来るように図った。また、日中活動の在り方や便秘症改善について検討をしたが、今後更に利用者の状況にあった検討、改善が必要と思われる。

1. ひやり・はつと報告件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	ごうけい 合計
てんとう・てんらく 転倒・転落			1						1			1	3
ほうりよく・ほうげん 暴力・暴言	1									1		1	3
けが 怪我													0
しょくじ 食事トラブル											1		1
ふくやく 服薬トラブル		1	2		1	1			1		1		7
むだんがいしゅつ 無断外出	1	2											3
その他						1						1	2
ごうけい 合計	2	3	3		1	2			1	1	2	3	19

2. 事故報告件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	ごうけい 合計
てんとう・てんらく 転倒・転落	4	5	2		2	3	1	1	1	3	2	3	27
ほうりよく・ほうげん 暴力・暴言	4		1			1		1	1	1		1	10
怪我・負傷									1		3		4
しょくじ 食事トラブル								2			1	1	4
ふくやく 服薬トラブル	1	1	2		2			1			2	1	10
むだんがいしゅつ 無断外出					1	1		1	1				4
と盗る											1		1
その他	1	1		1			1		1	1			6
ごうけい 合計	10	7	5	1	5	5	2	6	5	5	9	6	66

※ 2月5日に左肩大結節骨折の事故・2月10日右橈骨遠位端骨折の事故があり、南予地方局・大洲市に報告した。転倒・転落の件数は多い状況ですが、足元不安定、立位や座位保持不安定な特定な利用者によく見られた。服薬の事故もまだ多い状況ですが、服薬マニュアルの再確認の促しによって、昨年より減少した。その他の中に、3件の本人小遣いの不明金があったが、パン購入時の伝票記入ミスから発生していた為、事務処理の改善を行った。

(2) レクリエーション委員会

ADLの向上を目指した施設外での活動企画や施設内行事及び地域のイベント参加等を企画した。

【実施内容】

企画名	内容	参加者	
		利用者	支援員
開園記念日を祝う会	ビデオ上映会、会食を実施	92	13
大洲学園「被災された方々や地域を応援する交流会」	・桃太郎工房即売 ・バザー各種	12	9
内子笹まつり	笹まつり見学	4	4
敬老の日を祝う会	プレゼント贈呈、記念撮影、コンサートを開催	91	13
西海海中公園と南楽園	観光船で海中公園の見学、津島で南楽園見学	17	8
四国鉄道文化会館と西条ビール園	西条市にある「四国鉄道文化会館」で大型鉄道やジオラマを見学	23	13
日本食研見学とタオル美術館	今治市にある「タオル美術館」で見学、買い物	14	7
NEWレオマワールド1泊旅行	香川県にあるレオマワールドでイルミネーションの見学、うどん学校でうどん作り体験	21	8

【総括】

7月に豪雨災害があり、日帰り旅行の牛鬼まつりや大洲の花火大会など中止になったが、大洲学園で行われた「被災された方々や地域を応援する交流会」に参加したり、日帰り旅行は内容を変更したりして行った。1泊旅行ではうどん作りなど体験できるものもあり、楽しかったと好評だった。だが、時期が秋に集中してしまった為、分散して行えるように考えていきたい。

(3) 倫理委員会

実施日	内容	参加者
2018/5/23	年間計画について	5人
2018/6/19	虐待防止研修について・虐待防止マニュアルの内容検討	5人
2018/9/10～19	虐待防止チェックリスト1回目実施	
2018/11/8	虐待防止チェックリストの集計について	4人
2018/12/27	大洲市障害福祉サービス事業所虐待防止研修会の報告会	19人
2019/1/21	虐待防止マニュアル改正について	3人
2019/2/7	支援マニュアルへ虐待対応部分の追加について	2人
2019/2/15～21	虐待防止チェックリスト2回目実施	
2019/3/6	虐待防止施設内研修 「障害者の虐待防止・障害者差別解消法について」 八幡浜市社会福祉協議会 前田善明課長 小野嘉子さん	27人

【総括】

初めての試みとして、虐待防止研修を受けた委員が園内で報告会を行った。十分に伝えられたかは分からないが報告者は研修を受けた振り返りを行う事が出来た。施設内研修では、八幡浜社会福祉協議会の前田善明氏、小野嘉子氏に「障害者の虐待防止・障害者差別解消法について」講演して頂いている。施設職員から地域福祉の仕事に携わる立場に変わったという視点から、施設職員におかれる立場も理解されており現場職員に分かりやすく話して頂いている。大洲学園・大洲幸楽園にも声掛けし9人の参加があった。

虐待防止マニュアル改正においては、厚生労働省から出ている「障害者福祉施設等における障害者虐待の防止と対応の手引き」を基にして改正を行った。

(4) 保健給食委員会

実施日	実施内容	担当者
4月11日	<ul style="list-style-type: none"> 30年度活動内容について 感染症対策研修会について 感染症対策について 	6人
5月18日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策研修会の内容について 障がい者支援施設チェックリストの集計について 通院報告書、病状記入の仕方、通院時の準備について 	7人
6月11日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策研修会について 健康経営優良法人認定により健康に過ごすための取り組みについて 	5人
6月22日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策研修会の再検討 	6人
8月16日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策研修会(8/21)について事前打ち合わせ 	4人
9月3日	<ul style="list-style-type: none"> 施設内研修会(感染症対策)のアンケート集計について 支援マニュアルに伴う感染症関連について研修会検討 	7人
10月12日	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人認定に伴う職員への健康啓発 	4人
11月5日	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人健康啓発パンフレット掲示について 	6人
1月28日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症マニュアルに関する研修会について 平成30年度の反省 平成31年度の目標について 	6人
2月18日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策マニュアルに関するアンケート内容について 	5人

感染症対策委員会

<ul style="list-style-type: none"> 今年度は感染症の発生がなく委員会は実施していないが、研修会をもとに職員への予防対策の周知を図る。
--

感染症対策研修会

8月21日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策 基本的な手洗いについて 褥瘡の予防と対応について 	参加者 51人
3月12日	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策マニュアルをもとに研修会を実施 	参加者 15人

(5) ちいきこうりゅういんかい
地域交流委員会

ちいきひとひと こうりゅう はか ぎょうじ きかく じっし
地域の人々との交流を図る行事を企画し実施した。

がつ か 6月3日	だい かい 第26回「530運動」 にんさんか りょうしゃ にん しえんいんふたり 8人参加（利用者6人 支援員2人）	
がつ か 7月8日	おおずしいっせいせいそう 大洲市一斉清掃	にしにほんごううさいがい ともな ちゅうし 西日本豪雨災害に伴い中止
がつ か 8月5日	ももたろうこうぼうなつ 「桃太郎工房夏まつり」	にしにほんごううさいがい ともな ちゅうし 西日本豪雨災害に伴い中止
がつ か 9月20日	たの かい 「お楽しみ会」 にんさんか りょうしゃ にん しえんいん にん 95人参加（利用者79人 支援員16人）	
がつ にち 11月30日	「イルミネーション」 にんさんか りょうしゃ にんたんき につちゅうく 293人参加（利用者80人短期・日中含む） かぞく せたい にん ちいき かた にん 家族26世帯51人 地域の方112人 しえんいん にん 支援員50人）	

そうかつ
【総括】

7月に予定されていた大洲市一斉清掃・8月に予定されていた桃太郎工房夏祭りは、西日本豪雨災害の発生に伴い中止する。桃太郎工房夏祭り中止に伴う代替行事として、9月に園内行事「お楽しみ会」を実施し、カラオケ大会・ゲーム・昼食はバイキングを提供し利用者に楽しんで頂く事が出来た。イルミネーションは「がんばろう大洲・広げよう地域の輪」テーマに掲げ地域の方々との交流を深め、元気になってもらいたいとの思いで盛大に実施する事が出来た。今後も、地域貢献や地域の方々との交流の場を広げられる企画の立案に向け、検討する。

(6) 研修委員会

重度化、高齢化が進むなか、介護による支援者の負担軽減を図るため、ハローワークの職場定着支援助成金を利用して介護機器の購入を検討し、2種類のリフトを購入した。利用者が安全に安心して使用してもらうことを目的として、業者による取り扱い説明や腰痛予防等の研修会を企画し7月に実施した。また誤嚥による肺炎や死亡事故を防ぐために誤嚥予防についての研修会を3月の「家庭の日」に保護者にも参加を呼びかけ実施することが出来た。

当施設も、働き方改革に向けて、平成30年度にひめボス宣言を行い、女性支援者3名が研修会に参加して発表を行ったり、「ワークライフバランス推進研修イクボスで組織・地域を変えよう」をテーマに、専門の講師にお願いし施設内での研修を実施した。

<実施内容> 1. 施設内研修会 「介護機器の取り扱い説明と腰痛予防」

講師：3業者の三泰商事・(株) いうら・(株) ウェルパートナーズ)

2. 施設内研修会 「誤嚥予防について」

講師：歯科衛生士 井上真由美 氏

3. 施設内研修会 「ひめボス研修会」

講師：Amano Aim Office 代表 天野 淑子 氏

【総括】

7月に購入した介護リフトを使用したことで、支援者の負担軽減につながった。また誤嚥予防の研修会では、保護者からも口腔ケアの意味や大切さを学べて、今後に生かしたい等の感想をもらった。今後も利用者に対する支援の在り方を学んで、障がいに応じてより質の高いサービスが提供できることを目指す。

(7) 広報委員会

平成30年度の広報誌

4月	1日発行	大洲育成園だより「つばさ」	春号	《第263号》
7月	1日発行	大洲育成園だより「つばさ」	夏号	《第264号》
10月	1日発行	大洲育成園だより「つばさ」	秋号	《第265号》
1月	1日発行	大洲育成園だより「つばさ」	冬号	《第266号》

随時ホームページに掲載

【総括】

共に学ぶ他施設の職員などにホームページの紹介を行い、広報活動に努めた。

また、広報誌やホームページの記事を事前に各担当者に依頼をし、随時ホームページに掲載し、発行日に遅れずに発行ができた。

(8) 安全衛生委員会

防火管理者 西川 勝典

訓練及び法定点検等の実施状況

実施日	実施内容	参加者
4月17日	地下タンク法定点検を実施	
4月26日	大洲消防署へ消防計画書届出 (人員配置換えによる変更)	
5月31日	施設内安全点検 安全対策チェック表を配布し、リストに基づき点検を実施	
7月3日	土砂災害防災訓練 大洲清和園、大洲学園、大洲市危機管理課と合同で防災研修 を実施、垂直避難訓練を実施	123人
7月6日	フロン排出抑制法に基づく空調設備点検を実施	
8月15日	避難訓練 日中、震度6強の地震が発生を想定して訓練を実施	100人
8月22日	防災教育 大洲消防署職員による一次救命処置 (AED)、心肺蘇生法 についての防災教育を実施	18人
9月21日	避難訓練 日中、就労作業棟より出火を想定して訓練を実施	106人
9月25日	サンヨー防災 消防用設備等定期点検を実施	
9月26日	防犯訓練 日中、副玄関より不審者が侵入した想定で訓練を実施 セコム大洲営業所と連携した通報訓練	116人
11月21日	愛媛県原子力防災訓練 大洲市災害対策本部より原子力災害発生時の防災無線を確認し 屋内退避訓練を実施	113人
12月17日	地震防災訓練 シェイクアウトえひめ 県民総ぐるみ地震防災訓練を実施	104人
1月21日	総合訓練 大洲消防署立会、日中、厨房から出火を想定し訓練を実施	108人
2月6日	フロン排出抑制法に基づく空調設備点検を実施	
2月22日	広域避難時に係る避難ルートの確認 福角会いつきの里 (協定法人) までの避難ルートを確認、 利用者受入先と情報交換を行う。	4人

<p>3月26日</p>	<p>サンヨー防災 消防用設備等定期点検を実施</p>	
--------------	---------------------------------	--

【総括】

7月西日本豪雨災害により大洲市は甚大な浸水被害を受け、長期間に渡る断水など様々な問題、ライフラインの早期復旧が問題となった。当法人においては、施設が高台にあり、幸いにも水の供給もストップしていなかった為、入浴をシャワー浴に、食器類を使い捨ての紙皿にするなど節水を心掛けた営業を行いました。

2人の被災者を受け入れた事は今年度、福祉避難所の指定を受けた事にも関連しており、指定を受けた事で大洲市より発電機、投光器の貸与により緊急時の発電が整備されました。また、大洲市危機管理課、大洲学園、清和園と土砂災害防災訓練職員合同研修会を開催し、大洲市の防災推進に協力、防災意識がより一層高められた訓練を実施する事ができました。

事業計画に基づき、避難訓練も欠落することなく実施。昨年度から行っている「防犯訓練」もセコム大洲営業所の職員に参加して頂き警備員到着までの不審者との折衝を体感する訓練となりました。訓練は実施しているが、県が示す「防犯対策点検項目のガイドライン」に係るチェックリストが不備な為、作成の課題も残っています。

恒例となった愛媛県民地震防災訓練シェイクアウトえひめへ参加、南海トラフ地震に備えて各フロア等にヘルメット、各居室に防災頭巾を配置しハード面の整備も行った。

県の指導監査に於いて、防災計画や避難方法などを示した掲示物が最新の表記でない、掲示されていないことについて指導があった。人員・備蓄物資の入替等による表記の洗い替えについて、随時更改できるように各委員の役割を集約ではなく細分化する必要がある。

平成31年1月、国庫補助で建立した建物も20年が経過、老朽化した壁面等の改修も必要となってくる。利用者が安全に生活できるように日々の点検を怠らず、様々な情報に耳を傾け、とっさの判断が求められた時、どう対応できるか心身共に鍛えることも重要だと思ふ一年であった。様々な課題については、精査し当施設に合った内容を盛り込み改善を図ります。

(9)その他の委員会

①後見人選定に係る委員会

【総括】

保護者や身元引受人がない、^{あるい} 或は保護者が^{こうれいなど} 高齢等の理由から利用者との契約や個別支援計画書作成等に係る業務において、^{じむてつづ} 事務手続きが滞る事態が発生している。保護者死亡後の身元引受人を受けて^{ただけ} 頂けない状況や^{こうがく} 高額な^{あずか} 預り金^{きんざんだか} 残高から^{しよくいん} 職員の^と 取り扱^{あつか} う^{かいひ} リスク^{かんが} 回避を^{たいしょうりようしや} 鑑み、^{せいねんこうけんじんせんでい} 対象利用者の^{せいねん} 成年後見人選定について^{ぎょうせい} 行政へ^{そうだん} 相談し^{しちやうもう} 市長申し立て^た 等^{など} を^へ 経て、^{へいせい} 平成30年度中に^{ねんどちゆう} 3人の利用者へ^{にん} 成年後見人^{りようしや} が^{せいねん} 選定され、^{じむてつづ} 事務手続きも^{こんご} スムーズになり^{たいしょう} ました。今後^{りようしや} も^{せいねん} 対象の利用者と^{じゆうぶん} 十分に^{そうだん} 相談しながら^{すす} 進めて^{まい} 参ります。

②支援マニュアル見直し委員会

【総括】

マニュアル製本等作成委員会により^{ぜんめんでき} 全面的な^{みなお} 見直し^{おこな} を^{しえん} 行い、「支援マニュアル」ハンドブックを^{ぜんしよくいん} 全職員へ^{はいふ} 配布して^{やく} 約^{ねん} 1年^{けいか} が経過した。利用者への^{りようしや} 様々な^{さまざま} 支援^{しえん}、^{かいじよ} 介助の^{じようきよう} 状況から^{しえん} 支援マニュアルの一部^{いちぶ} を^{みなお} 見直し^{ひつよう} が必要になり、この委員会^{いいんかい} で^{けんとう} 検討し^{いりぶ} 一部の^{かいせい} 改正^{おこな} を^{こんご} 行いました。今後^{りようしや} も利用者への^{しえん} 支援の^あ 在り方^{かた} について^{けんとう} 検討^{おこな} を^{すいじ} 行い、^{みなお} 随時^{おこな} 見直し^{おこな} を^{おこな} 行います。

しせつないしょくいんけんしゅういちらん
施設内職員研修一覧

けんしゅうじっしび 研修実施日	けんしゅうないよう 研修内容	さんかしゃ 参加者	たんとしや 担当者
がつにちきん 7月6日(金)	かいごきかいとあつかせつめいようつうよぼう 「介護機械の取り扱い説明と腰痛予防」について みついしやうじいゆうえしろうし(株)いいうら：しゆどうたかしし 三井商事：井上史郎氏・(株)いいうら：首藤隆史氏 (株)ウェルパートナーズ：ますだのりひろし 増田展大氏	にん 23人	けんしゅういいんかい 研修委員会
がつにちげつ 8月6日(月) にちむく 9日(木) にちか 28日(火)	かいごとあつかけんしゅうかい 介護リフトの取り扱い研修会	にん 25人	けんしゅういいんかい 研修委員会
がつにちか 8月21日(火)	じよくそうおよかんせんしやうよぼう 褥瘡及び感染症予防 こうししせつないかんごしおかさきさなえじよくそうよぼうたいおう 講師：施設内看護師岡崎早苗「褥瘡予防と対応」	にん 50人	ほけんきやうしよく 保健給食 いいんかい 委員会
がつにちすい 8月22日(水)	ぼうさいきやういく 防災教育 おおずしやうぼうしよしよくいたいちじきやうめいしよちしんばい 大洲消防署職員による一次救命処置(AED)、心肺 蘇生法についての防災教育を実施	にん 18人	あんぜんえいせい 安全衛生 いいんかい 委員会
がつにちむく 12月27日(木)	おおずししやうかくしがかりしゆさいしやうがいふくししじやうしやうぎやくたい 大洲市障がい福祉係主催障害福祉サービス事業所虐待 ぼうしけんしゅうかいこうしこうどうがいしやたいひやうたにだ 防止研修会「講師：合同会社 one, s mind 代表 谷田 としきしほうこくかいしつし 敏記氏」の報告会を実施。	にん 19人	りんりいいんかい 倫理委員会
がつにちむく 2月21日(木)	せつこうけんしゅうかい 「接遇マナー」研修会 こうしおおずしりつおおずびやういんかんごしちやうしのさきあけみし 講師：大洲市立大洲病院 看護師長 篠崎明美氏 かんごしちやうやまもと 看護師長 山本みか氏 テーマ「障害や疾患を持っている人の接し方」 みききかんとこころ 見て・聴いて・感じて～心から～	にん 27人	さーびすこうじやう サービス向上
がつにちむく 2月21日(木)	「ひめボス研修」講師：Amano Aim Office代表 天野淑子 テーマ「ワークライフバランス推進研修～イクボスで組織・ ちいきか 地域を変えよう」	にん 20人	けんしゅういいんかい 研修委員会
がつにちにち 3月3日(日)	こうししかえいせいしいうえまゆみし 講師：歯科衛生士 井上真由美氏 テーマ「誤嚥防止について」	にん 37人	けんしゅういいんかい 研修委員会
がつにちすい 3月6日(水)	ぎやくたいぼうししせつないけんしゅう 虐待防止施設内研修 こうしやわたはまししゃがいふくしきやうぎかいちやうまえだよしあきし 講師：八幡浜市社会福祉協議会 課長 前田義明氏 おのよしこ 小野嘉子氏	にん 27人	りんりいいんかい 倫理委員会

